

CONTEXTO

- NUEVOS COLECTIVOS EN CRECIMIENTO EN EL SECTOR FINANCIERO EN AMERICAS
 - Experto en ESG (Ambiente, Social, Gobernanza).
 - Experto en criptoactivos.
 - Experto en ciberseguridad financiera.
 - Experto en análisis de datos.
 - Gerente de cliente digital.
 - Experto en regulación financiera con especial atención en Fintech.
 - Asesor financiero de Metaverso.
 - Especialista de inclusión financiera en el contexto de la digitalización.

Característica de nuevos colectivos

- Foco en Tecnología
- Escuelas de Ingeniería Tecnológica
- Fuerte presencia de lenguaje cibernético
- Individualidad
- Mas hombres jóvenes
- Menos espacios para mujeres

Enfoque

- **Dialogar**
- **Entender los problemas**
- **Organizar**

Desafíos

- Trabajo remoto – entorno digitalizado
- Esquema de trabajo flexible (proyecto, hibrido, unipersonal, freelances)
- Autonomía o sentimiento de autonomía
- Cree que hay un Impacto Social como resultado de su trabajo
- Busca continua de desarrollo personal a partir de una estrategia individualista
- Alta nivel de conocimiento académico en contraste con la falta de abordaje social y colectiva
- Poca experiencia y exposición sindical

¿Qué hacer??

- Escuchar
 - Encontrarlos y hablarles (virtual o físico)
 - problemas (miedos, p.ex.IA)
 - Perspectivas (contratos, futuro, derechos)
- Encuestas
 - Ampliar informaciones
 - Definir macro problemas
- Dialogar en su propio idioma
 - Sale sindicales
 - no empezar con sindicato, colectivo, afiliación
 - Conversas mas horizontales
 - informales y menos burocráticas
 - Hablar de sus experiencias,
 - los problemas comunes del sector
 - calidad de vida
 - derechos digitales
 - Formación profesional
 - Ser partes en las decisiones
- Técnicas
 - Foros
 - Chats
 - Grupos virtuales
 - Acuerden que pueden hacer mas de una cosa al mismo tiempo.

Temas comunes

- Contrato
- Soledad
- Trabajo Híbrido
- Cambios tecnológicos y su capacidad de participar en las decisiones
- Salarios x otros derechos
- Propiedad personal/intelectual y bienes/equipos de trabajo
- Análisis de desempeño metas y su relación con algoritmo

Nuevas formas de organizar

- Crear comunidades virtuales o físicas
- Crear grupos colaborativos y cooperativos de trabajo
- Crear representación sindical híbrida (virtual y física)
- Establecer modelos de convenios colectivos digitales

Preparación de nuestros líderes sindicales

- Entender sobre el mundo digital
- Establecer nuevas formas de negociación con base a los fact finding
- Abordan en las negociaciones temas como IA, Fintech, Plataformas, Algoritmos
- Saber crear y administrar comunidades digitales
- Conocer lenguaje digital
- Incluir en las negociaciones la brecha de genero en los nuevos colectivos de personas que trabajan en el sector.